

# ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ: ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА



**ЮЛИЯ ПОТАПОВА**  
рекрутинговое  
агентство  
Michael Page  
International,  
руководитель направ-  
ления Логистика  
и Закупки

**Специалисты в области логистики и снабжения востребованы на российском рынке как никогда раньше. Это, прежде всего, связано с тем, что опыт управления логистикой, особенно методы и подходы организации бизнес-процессов за рубежом, показали, что бизнес любой компании не может быть по-настоящему эффективным и прибыльным без грамотного построения процесса логистики. Юлия Потапова, руководитель направления Логистика и Закупки рекрутингового агентства Michael Page International, рассказала нашему изданию о проблемах и тенденциях на российском рынке труда в сфере логистики.**

Среди проблем данного сегмента рынка Юлия выделяет:

- отсутствие необходимого профильного образования у кандидатов;
- нехватку опыта работы в международных компаниях и знания международных подходов к построению логистики;
- отсутствие знания иностранных языков;
- отсутствие мотивации на профессиональный рост в рамках компании;
- отсутствие мотивации на обучение и получение новых знаний и желаний стабильно развиваться в рамках одной компании.

В нашей стране развитие логистики шло достаточно медленными темпами, в институтах не было отдельных факультетов, на которых можно было бы получать необходимые теоретические знания. В итоге, сегодня на рынке труда мы наблюдаем дефицит квалифицированных специалистов и появление большого количества вакансий, которые говорят о том, что логисты входят в десятку самых востребованных профессий.

Какие специалисты особенно нужны сегодня? На этот вопрос нет однозначного ответа, так как компании хотят усилить все направления в области логистики: транспорт, склад, таможня и т.д. Основной упор делается на закрытие вакансий начального (от 1,5 лет опыта работы) и среднего (от 3-х лет опыта работы) уровней. Молодых специалистов легче мотивировать и обучать, и они будут претендовать на заработную плату до 60 000 руб. Специалисты среднего уровня уже могут рассчитывать на заработную плату от 90 000 руб. в зависимости от уровня квалификации и предыдущего опыта работы.

После кризиса 2008 года на рынке возникло много вакансий уровня топ-менеджеров, так как появилась потребность в улучшении качества работы логистических подразделений, в оптимизации затрат, а также в построении долгосрочных отношений с клиентами и партнерами. Данные менеджеры могли и могут претендовать на заработную плату от 150 000 руб. в зависимости от уровня ответственности и от объемов компаний. Впрочем, в 2011 году вакансий в «высших сферах» стало значительно меньше в связи с тем, что кандидаты на таких должностях работают в среднем 3—5 лет, а предпосылок к массовому появлению новых штатных единиц в компаниях не было.

Самыми востребованными специалистами в 2011 году стали:

- специалисты по планированию. Зарботная плата: 60 000—90 000 руб.;
- специалисты по работе с клиентами. Зарботная плата: 55 000—75 000 руб.;
- менеджеры по закупкам (прямые материалы). Зарботная плата: 90 000—150 000 руб.;
- менеджеры по логистике. Зарботная плата: 100 000—150 000 руб.;
- менеджеры по закупкам (непрямые материалы). Зарботная плата: 120 000—180 000 руб.

Характеризуя динамику вакансий в 2011 году, Юлия отметила, что в начале года основной упор был на кандидатов с опытом работы с импортными операциями, таможней, планированием. Причиной этому послужила реорганизация логистических цепочек. В середине года появились вакансии разного уровня в закупках из-за централизации отделов закупок и появления проектов по снижению затрат. К концу года стали появляться вакансии в складской логистике. Стимул данного процесса — запуск новых складов в 2012 году.

В этом году специалисты в сфере логистики могут обратить внимание на следующие тенденции:

- высокий спрос на специалистов в области таможенного оформления, обусловленный вступлением России в ВТО;
- востребованность вакансий, связанных со складом (управляющий складом, супервайзер по складской логистике, специалисты по складской логистике (с акцентом на контролирование стоков);
- актуальность проектов в области закупки сырья;
- заинтересованность компаний в специалистах с хорошим опытом в планировании.

В заключение, для успешного построения карьеры в области логистики в рамках крупных компаний Юлия Потапова порекомендовала соискателям совершенствовать знания иностранных языков, в частности, английского, умение работать в нестандартных ситуациях, брать на себя ответственность и принимать стратегические решения. Приветствуются кандидаты со знанием ERP, особенно SAP. Также в последнее время стал важен опыт проектной работы, результаты которой повлияли бы на развитие компании в целом.