

VII ФОРУМ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ДИРЕКТОРОВ

МОСКВА, 12 ОКТЯБРЯ

Организатором Форума выступила компания ANConferences. В нем приняли участие более 60 специалистов по административно-хозяйственной деятельности из различных сфер бизнеса.

Вниманию участников были представлены успешные практические кейсы по работе транспортного отдела, организации документооборота командировок, выбору расположения офиса и оптимальной рассадке сотрудников. Прозвучали также экспертные доклады поставщиков услуг на актуальные темы: об организации корпоративного питания, тонкостях арендных отношений с собственниками офисных площадей, операционном лизинге, альтернативных вариантах размещения офиса, организации эффективного документооборота в компании и об управлении эффективностью в административной сфере в целом.

Из выступлений участников форума:



РАССМОТРЕНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ВАРИАНТОВ РАЗМЕЩЕНИЯ ОФИСА. СОКРАЩЕНИЕ ЗАТРАТ
ГАЙК ПАПОЯН, заместитель директора отдела корпоративных услуг, CB Richard Ellis

Преимущества открытия back office в регионах:

- Сокращение расходов на заработную плату/социальный пакет минимум в два раза. (Средняя зарплата в регионах ниже, чем в Москве, в 2—5 раз).
- Уменьшение расходов на аренду/покупку недвижимости. (Стоимость недвижимости в регионах ниже минимум вдвое-втрое).
- Низкий уровень конкуренции среди работодателей и высокая безработица среди молодежи. (В регионах практически нет предложений для выпускников и студентов).
- Создание кадрового резерва вашей компании. (Неисчерпаемый запас потенциальных сотрудников).
- Престиж работы в известной компании. (В Москве вы — один из множества работодателей, а в регионе можете быть единственным).
- Возможность использовать новейшие энергосберегающие и информационные технологии при открытии нового back office, в том числе, уменьшение эксплуатационных и коммунальных затрат.

ПРИМЕР ПРОЕКТА

Перевод колл-центра, бухгалтерии, аналитического отдела, финансового отдела во Владимир или Екатеринбург.

Легенда:

- 3 000 кв. м.
- Стандартная отделка
- 400 человек
- Помещения готовы
- Класс B
- к въезду

За месяц, в руб.:	Аренда	Зарплата	Социальный пакет
Москва	12 000	45 000	10 000
Владимир	5 000	20 000	4 000
Екатеринбург	9 000	30 000	6 000

За год, в руб.	Аренда	Зарплата	Соц. пакет	Итого
Москва	36 000 000	216 000 000	4 000 000	256 000 000
Владимир	15 000 000	96 000 000	1 600 000	112 600 000
Екатеринбург	27 000 000	144 000 000	2 400 000	173 400 000



ОПЕРАЦИОННЫЙ ЛИЗИНГ — СОВРЕМЕННАЯ МОДЕЛЬ АУТСОРСИНГА
АЛЕКСЕЙ КУЛИКОВ, директор по продажам, ARVAL

Тенденция рынка

Иностранный бизнес уверен в том, передавая часть функций на аутсорсинг, он:

- не только улучшает эффективность работы, но и получает доступ к большому опыту провайдера — **22%**;
- концентрируется на ключевых задачах бизнеса и экономит время руководства — **19%**;
- получает денежную экономию — **11%**.

Передайте на аутсорсинг большую часть забот, связанных с вашим автопарком!

Аутсорсинг:

- Закупка/регистрация/доставка автомобилей
- Финансирование автопарка
- Управление топливом
- Краткосрочная и среднесрочная аренда автомобилей
- Управление штрафами
- Аутсорсинг водителей
- Перемещение автомобилей из одного региона в другой
- Продажа автомобилей с пробегом

Ваши преимущества:

- Снижение затрат
- Экономия времени
- Сокращение рисков
- Более эффективное использование собственных ресурсов
- Оптимизация бизнес-процессов — повышение эффективности
- Ориентация на ключевой бизнес
- Использование корпоративного автопарка в качестве инструмента для развития собственного бизнеса

ОПЕРАЦИОННЫЙ ЛИЗИНГ В РОССИИ

Регистрация автомобилей

Прогноз-2014: Рост продаж более чем на 200% по сравнению с 2010-м годом

Доля регистраций	2010	2014
Покупка	73,7%	70,8%
Финансовый лизинг	22,3%	21,4%
Оперативный лизинг	4,0%	7,8%

Корпоративный автопарк

Прогноз-2014: Рост парка более чем на **160%** по сравнению с 2010-м годом

1,1% корпоративного автопарка находится в операционном лизинге в России в 2011 году.

2,2% — прогноз на 2014 год.

28% от общего корпоративного автопарка находится в операционном лизинге в Европе.

Примерная структура затрат на автопарк

- 34%** — финансирование и амортизация;
- 20%** — топливо;
- 15%** — администрирование и скрытые затраты;
- 14%** — техническое обслуживание и ремонт;
- 8%** — страхование (ОСАГО и каско);
- 4%** — управление корпоративным автопарком;
- 3%** — регистрация и налоги;
- 2%** — шины.



ТРАНСПОРТНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ КОМПАНИИ «КАРГИЛЛ» РОССИЯ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА
АЛЕКСАНДР ДУБРОВСКИЙ, административный менеджер, Каргилл Энтерпрайзис. Инк (Cargill)

Штатные и нештатные водители: плюсы и минусы

Штатные водители	Нештатные водители
«Проверенные и надежные» сотрудники	Отсутствие затрат на услуги медработников
«Всегда» помогут, просто удобно	Сокращение затрат на транспортные средства и сопутствующие расходы
«Может работать любое количество времени»	Отсутствие проблемы сокращения-замены сотрудника
Затраты на обеспечение медосмотров	Отсутствие проблемы овертайма
Нерациональное использование водителей, низкий КПД	Нет конфликтных ситуаций
Сокращение штата — конфликтная ситуация	
Переработки — типичная ситуация для персональных водителей	

Редакция журнала ЛОГИСТИКА